

东京证券交易所标准市场、福冈证券交易所
证券代码：6998

Nippon Tungsten集团

2028

中期经营计划

2026年5月14日

Contents

I. 我们的目标姿态

01. 我们的理念与未来蓝图	3
02. 基本方针 五大成功支柱	4
03. 中长期经营计划 概览	5

II. 2028中期经营计划 全公司战略

01. 2028中期经营计划 愿景2028与全公司战略	7
02. 定量愿景 KGI	8
03. 重视的KPI	9
04. 全公司战略 (1) 通过稀有资源实现价值最大化	
①挑战循环型商业模式	10
②推进价值创造流程	11
③优化事业组合	12
05. 全公司战略 (2) 工作成就感与创造力的螺旋式提升	
①推进人力资本经营	15
②加强愿景管理	17
06. 全公司战略 (3) DX战略	18
07. 全公司战略 (4) 联盟战略	19
08. 全公司战略 (5) 财务与资本战略	
①现金配置	20
②股东回报方针	21

I. 我们的目标姿态



01 我们的理念与未来蓝图

PHILOSOPHY

我们的使命与理念



PURPOSE

我们的存在意义



VISION

我们追求的
未来蓝图



VALUE

我们的价值观



● 企业理念

Nippon Tungsten为实现全球人民与员工的光明未来，

- 持续挑战从材料出发的价值创造。
- 始终以No. 1为目标，持续成为无可替代的存在。

● 宗旨

更少，更好。BUILDING A BETTER WORLD FROM LESS.

● 可持续发展愿景2050

与众多认同“更少，更好。”宗旨的合作伙伴携手合作，持续创造超越物质性制约的解决方案，实现一个消除资源枯竭以及气候变化等社会课题的世界。

● 百年愿景2031

通过勇于挑战的组织以及材料和设计的力量，以更少的时间和资本创造更多的价值，加快为可持续发展的世界做出贡献。

● 愿景2028

Nippon Tungsten集团通过每一位成员的出色表现、彼此紧密相连，超越人与资源的制约，成为客户首选的存在。

● 行为规范（价值观）

- 我们将满怀热情，不惧失败，勇于挑战。 挑战
- 我们将秉持主人翁意识，迅速行动，坚持到底。 责任
- 我们将站在对方立场，给予超出期待的回应。 真诚

与众多认同“更少，更好。”宗旨的合作伙伴携手合作，
持续创造超越物质性制约的解决方案，
实现一个消除资源枯竭以及气候变化等社会课题的世界。



03

中长期经营计划 | 概览





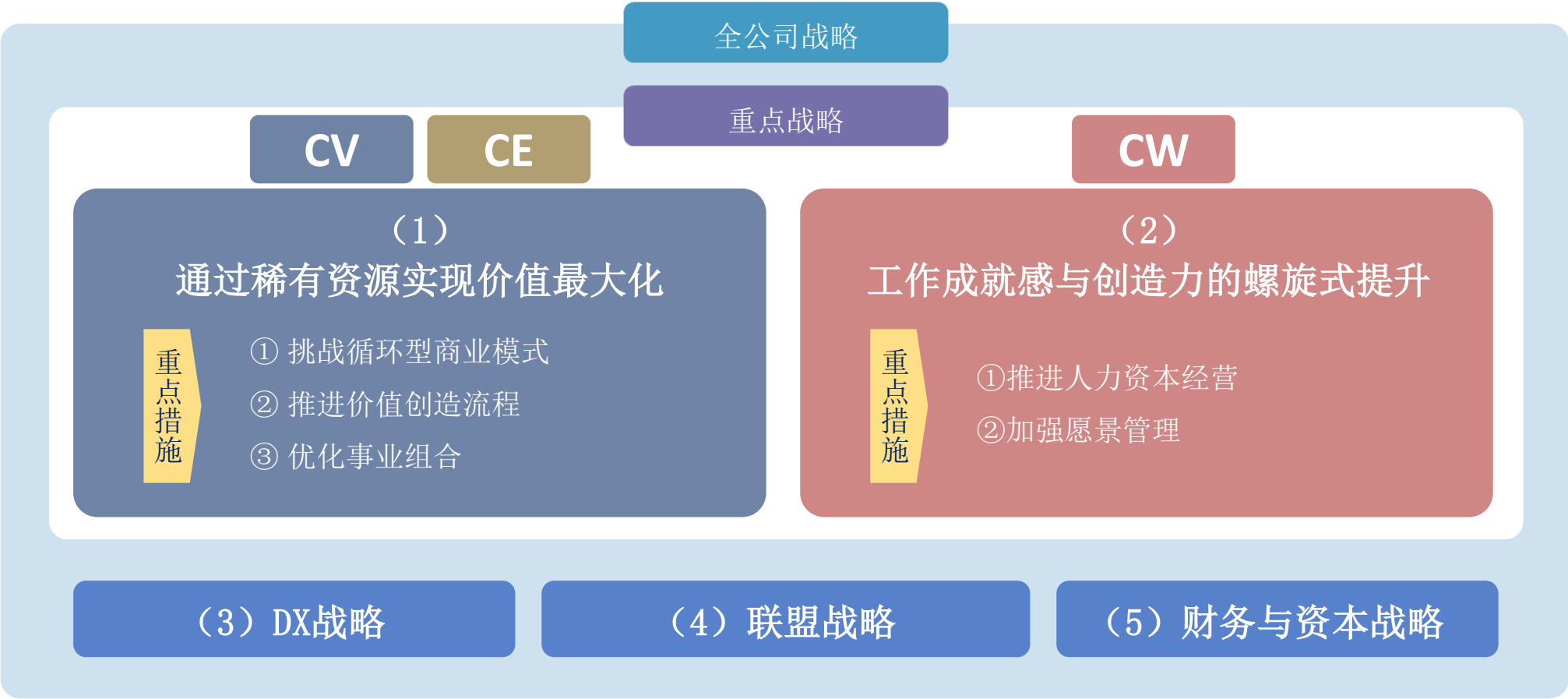
II. 2028中期经营计划 全公司战略

2028中期经营计划 | 愿景2028与全公司战略

在“人”与“资源”的价值相对日益凸显的背景下，将劳动人口减少所导致的人才短缺、原材料采购风险等“制约”视为企业变革的“机遇”，通过全公司战略，创造市场和客户认可的价值。

愿景2028

Nippon Tungsten集团通过每一位成员的出色表现、彼此紧密相连，超越人与资源的制约，成为客户首选的存在。



通过切实实施企业结构改革，将提高盈利能力（创收能力）的事业战略与提高资本效率的财务战略相融合，并持续将对社会与市场的贡献最大化，从而提升企业价值。

2031年

营业利润 20 亿日元以上 ROE 10 %以上

超越人与资源的制约，为未来的大幅增长确立坚实的基础。

2028年

营业利润 7 亿日元以上 ROE 5 %以上



提高盈利能力的事业战略

人与资源的价值最大化

事业结构改革

落实人力资本经营



提高资本效率的财务战略

灵活的财务战略

注重资本成本的经营

充实股东回报

03

重视的KPI

为达成愿景2028，通过培养勇于挑战价值创造的企业文化，推动循环型商业模式的构建、事业的选择与集中、价值创造流程的加速，致力提升企业价值。



① 挑战循环型商业模式

利用材料与设计的力量，对业务进行变革，从而通过更少的稀有资源创造更好的价值。

01

稀有资源
采购的多元化

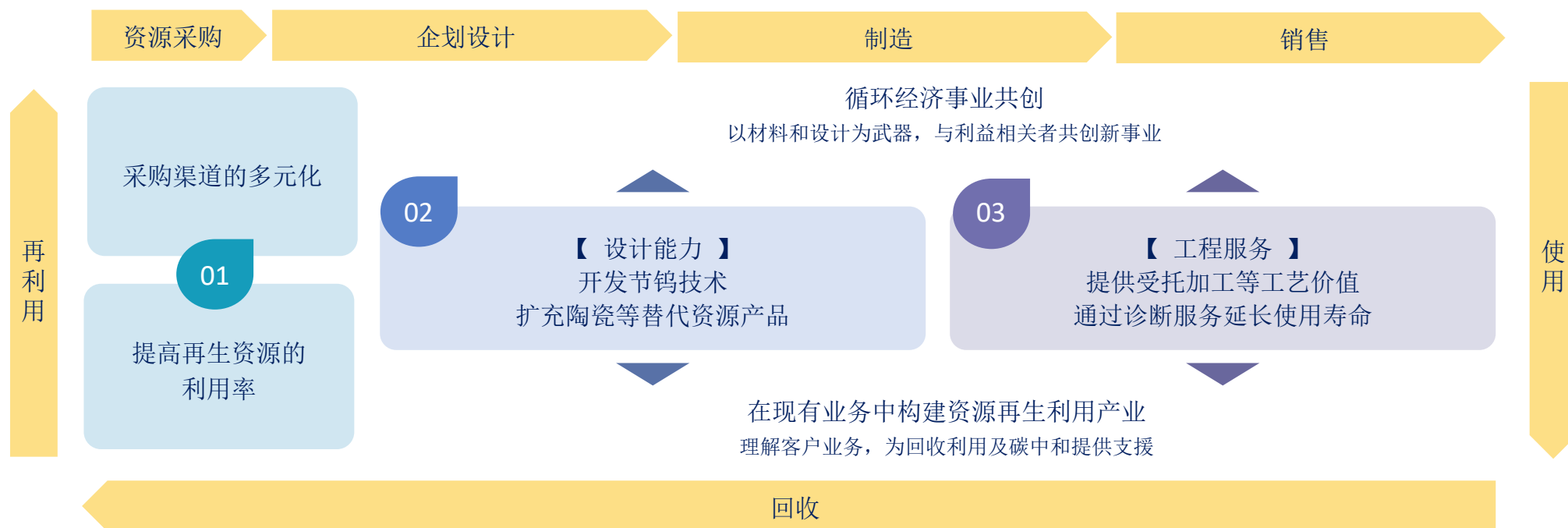
02

提升稀有资源的利用效率
以及促进替代

03

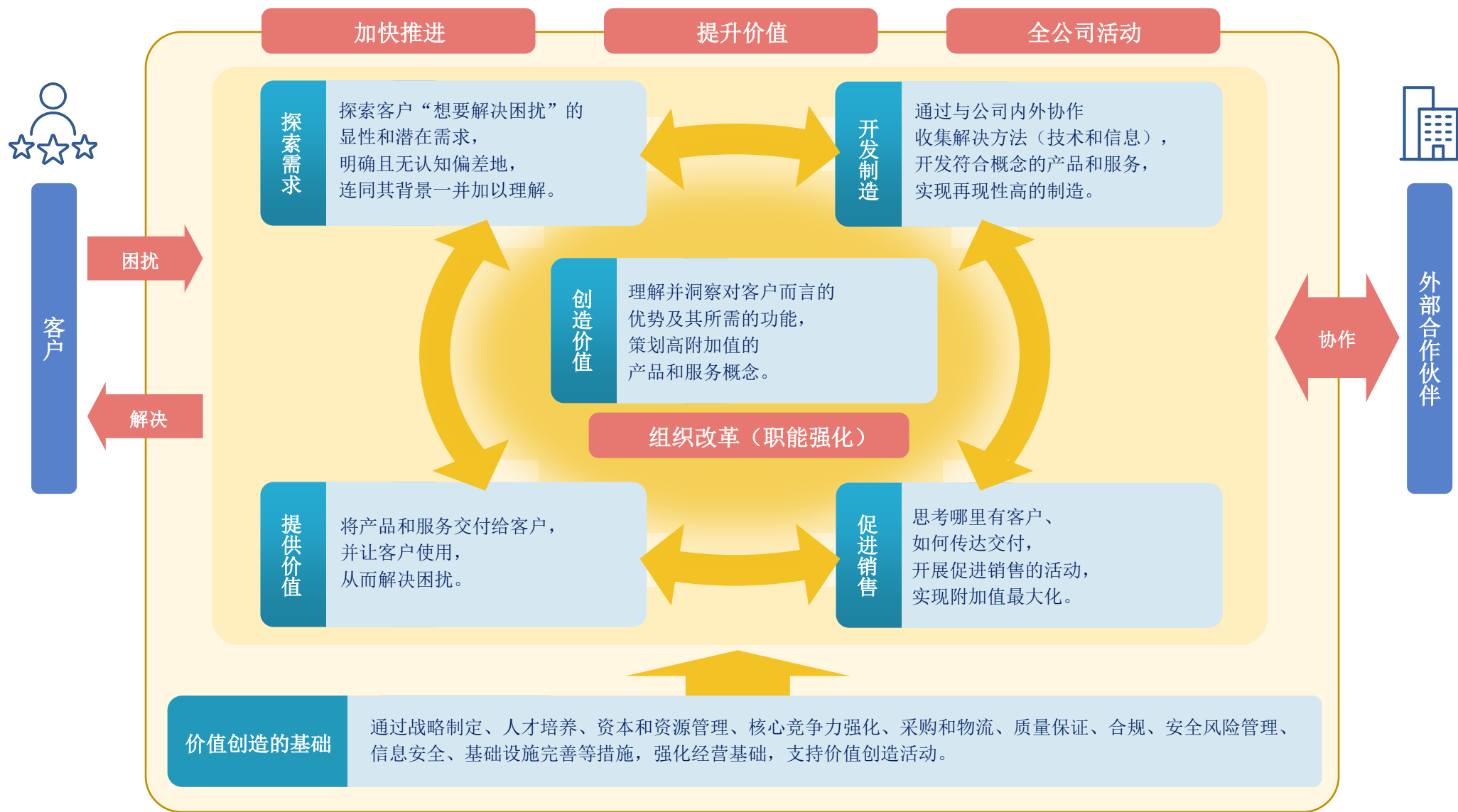
扩充工程
服务事业

挑战循环型商业模式



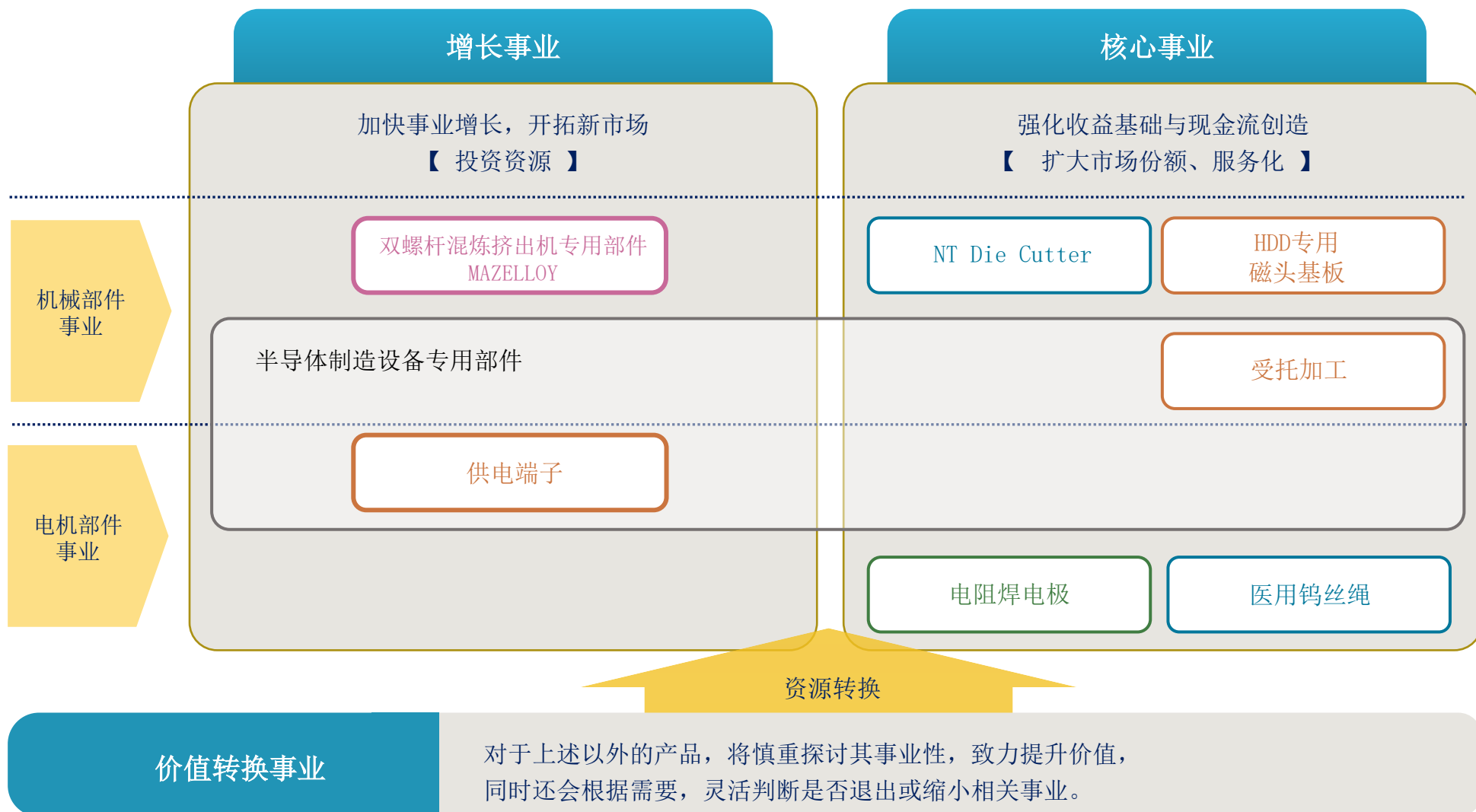
② 推进价值创造流程

通过将价值创造流程作为全公司活动予以落实并加快推进，从而使公司变革为创新企业。



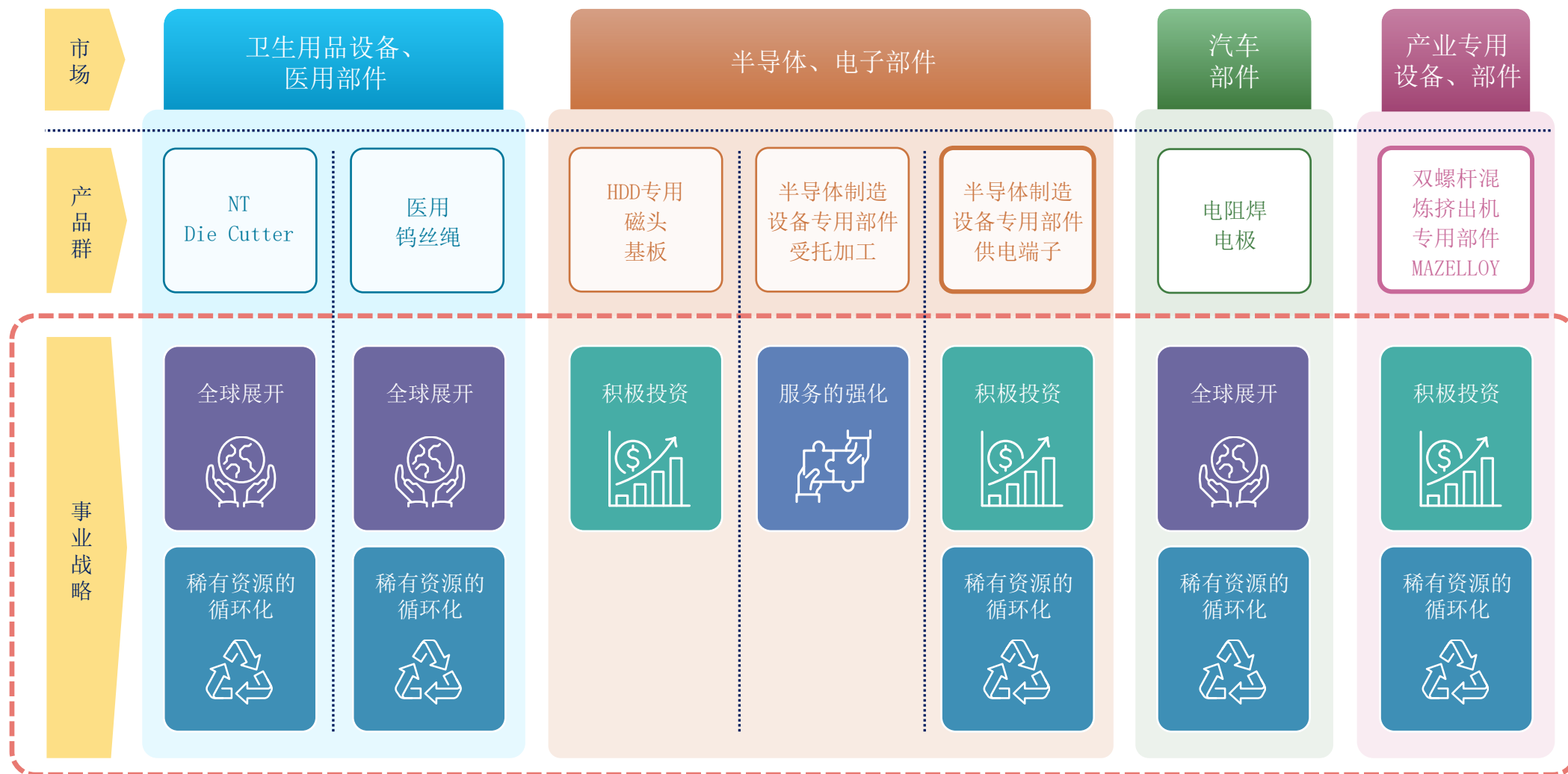
③ 优化事业组合

推进事业的选择与集中，在通过“核心事业”强化收益基础的同时，加快对“增长事业”的战略性投资，以实现本集团收益性与增长性的最大化。



③ 优化事业组合

针对“核心事业”和“增长事业”，
将“稀有资源的循环化”“全球展开”“积极投资”“服务的强化”作为主要事业战略予以执行。



③ 优化事业组合

通过核心与增长事业的四大战略，构建坚韧的事业体质。



① 推进人力资本经营

为了实现中长期的发展，培育起“使拥有多元化价值观的员工能够感受到工作成就感、积极协作、团结一致，为价值创造发起挑战”的企业文化。

目标所指的组织 2028

- ① 全体员工能够团结一致，朝着同一目标发起挑战的组织
- ② 通过每个人丰富的个性相互融合，从而创造价值的组织
- ③ 对自身的存在充满自信并感到自豪的组织

目标所指的人才 2028

- ① 能够重视信用和信任的人才
- ② 能够尊重同伴个性的人才
- ③ 不论规模大小，都能充满活力全力应对新事物的人才



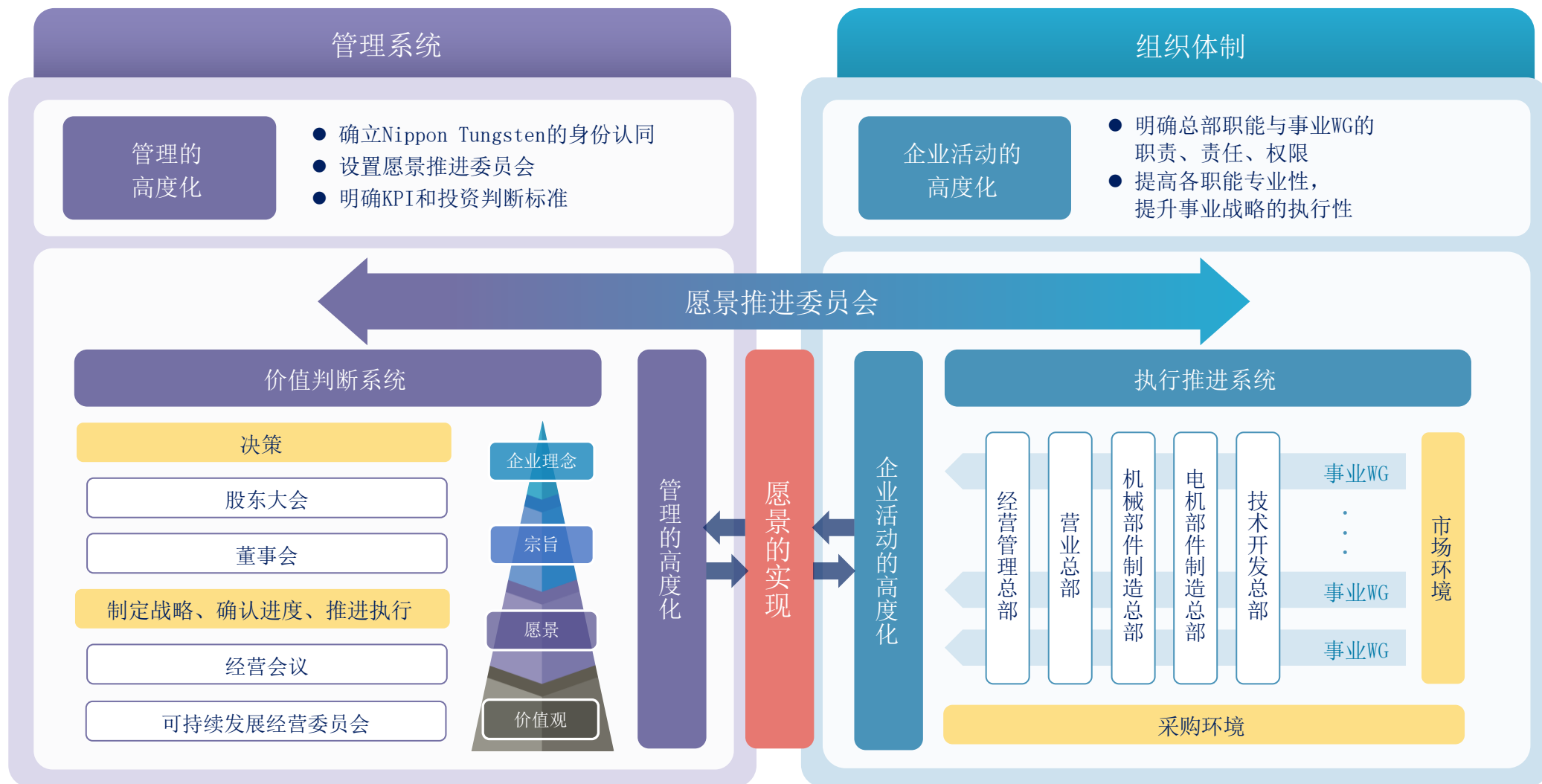
① 推进人力资本经营

为实现目标所指的组织和人才姿态，推进基于四个视角的重点措施，
通过个人与组织具有创造性的行为持续创造新价值。



② 加强愿景管理

同时实施管理的高度化和企业活动的高度化，
通过“愿景推进委员会”将两者联动，实现愿景。



在经营、开发、营业、制造四个领域推进DX，通过数字化与现实的融合提高竞争力。



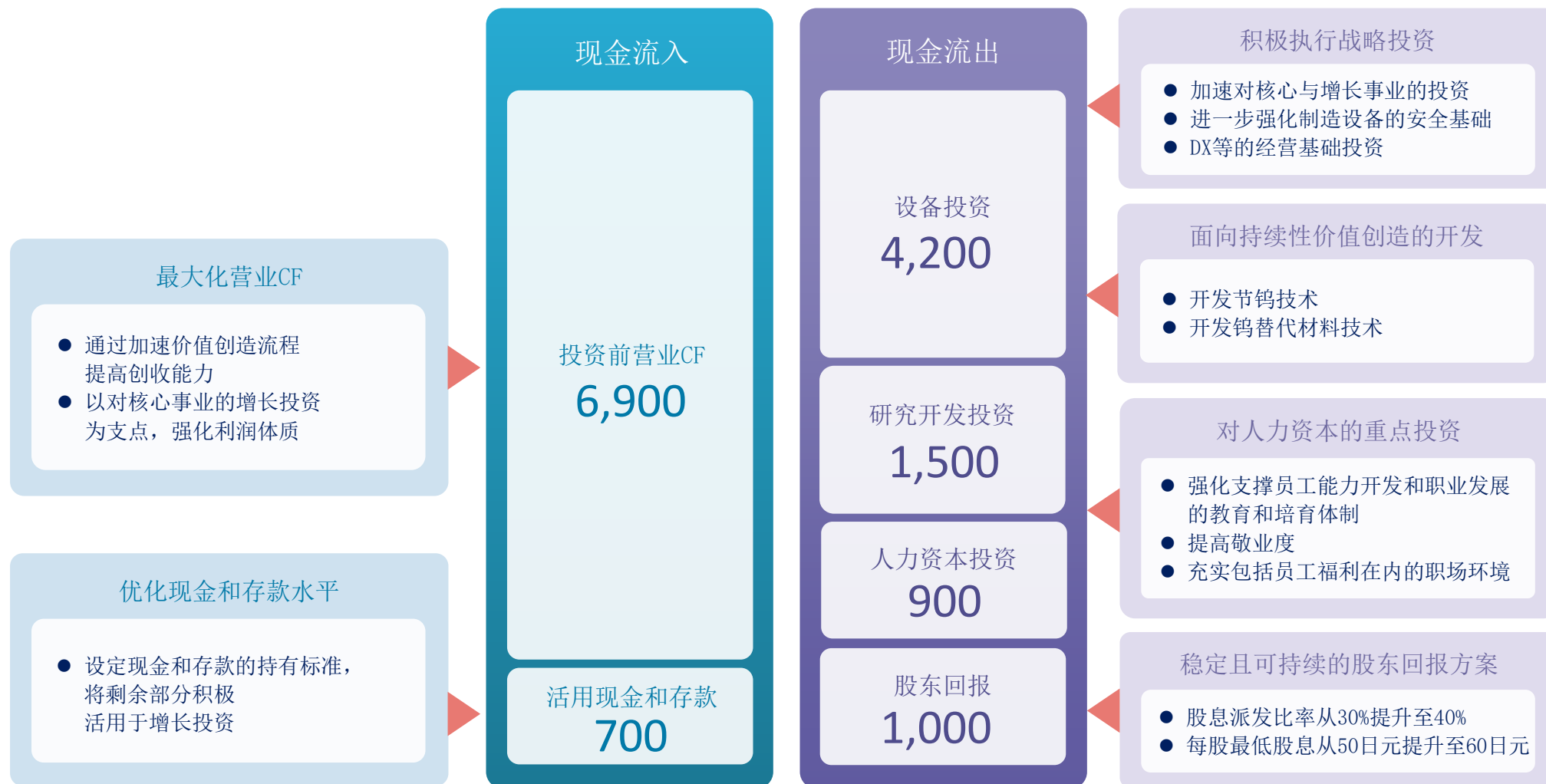
全公司战略 | (4) 联盟战略

针对可能因地缘政治等因素产生围绕稀有资源的价格波动和供应风险，通过在开发、原料采购、回收利用领域进行跨行业协作，确立可持续的供应链基础。



①现金配置（2026～2028年度）

以不断增长的营业现金流以及手头现金和存款等作为资本金，
对核心与增长事业、安全基础强化、研究开发、人力资本进行投资分配，同时还寻求充实股东回报。



单位：百万日元

② 股东回报方针

从实现稳定且可持续的股东回报的角度出发，将股息方针从以往的“股息派发比率以30%为标准，年度每股最低股息50日元”变更为“股息派发比率以40%为标准，年度每股最低股息60日元”，旨在进一步充实股东回报。



注意事项

本资料仅以提供信息为目的，并非劝诱购买或出售本公司股票。

此外，本资料登载的信息为本公司基于当前可获得的信息独自作出的预测，包含风险及不确定因素。因此，并不保证可达成预期目标。

本公司的内部因素，以及围绕本公司事业环境变化等的外部因素，可能会直接或间接地影响本公司业绩，导致本资料中所记载的预期发生变化，敬请知悉。

与投资相关的最终决定，请使用者自行判断。